



**POUR UNE AUGMENTATION DE NOTRE  
REGIME INDEMNITAIRE ET LA DEFENSE DE  
NOTRE POUVOIR D'ACHAT,  
C'EST MAINTENANT QU'ON SE BOUGE !**



**JANVIER 2022 A JANVIER 2023 – PRIX DES LOYERS DANS LE SECTEUR SOCIAL : HAUSSE DE 3,7%**  
(source INSEE)

**DECEMBRE 2023 - LES PRIX A LA CONSOMMATION :  
HAUSSE DE 3,7 %** (source INSEE)

**FEVRIER 2024 - LES PRIX DU GAZ ET DE  
L'ELECTRICITE : HAUSSE DE 8,6% A 9,8%**  
(Selon Bruno Lemaire, ministre de l'économie et des finances)

**JUILLET 2023 – REVALORISATION DU POINT D'INDICE :  
HAUSSE DE 1.5%**



**RIFSEEP TOURCOING**

Filières administrative-culturelle – sportive-animation-sociale- medico sociale			Filière technique		
Date de mise en oeuvre	Classement RIFSEEP	Montant de référence	Classement RIFSEEP		Montant de référence
1 Janvier 2022	GA1	1100	FTGA1		1290
	GA2 et GA2 bis	370	FTGA2 et FTGA2bis		860
	GA3	350	FTGA3		700
	GA4	335	FTGA4		690
	GB1	320	FTGB1		470
	GB2	295	FTGB2		460
	GB3	280	FTGB3		450
1 Janvier 2021	GC1	150	FTGC1	Agent de maîtrise et agent de maîtrise principal	180
				Autres grades	150
	GC2	135	FTGC2	Agent de maîtrise et agent de maîtrise principal	160
				Autres grades	135

**RIFSEEP LILLE**

La Ville de Lille augmente la rémunération de ses agents avec **une prime pouvoir d'achat qui s'échelonne de 300 à 800 € bruts par mois, dès janvier 2024 !**

**Et un régime indemnitaire augmenté de manière permanente de 400€ bruts annuels soit 33,33€ par mois depuis le 1er février 2024 !**

## RIFSEEP ROUBAIX

Nos collègues de la ville de Roubaix se sont mis en grève afin que le Maire respecte ses engagements à savoir une augmentation du régime indemnitaire pour les agents de catégorie C, avec un minimum de 160€ et un maximum de 400€ par mois, selon les fonctions.

**Quelle différence avec notre minimum tourquennois de 135€ et notre maximum de 180€, dans une ville de même strate que la nôtre !!!**

## RIFSEEP VILLENEUVE D'ASCQ

Le Maire de Villeneuve d'Ascq, au lieu d'accorder une simple prime pouvoir d'achat, a préféré augmenter le régime indemnitaire, solution plus pérenne et plus efficace pour faire face à l'inflation, de 60€ pour la catégorie C, 50€ pour la catégorie B et 40€ pour la catégorie A à compter du 1<sup>er</sup> février 2024.

Pour ces deux villes, il s'agit d'un effort financier conséquent pour un régime indemnitaire bien meilleur qu'à la ville de Tourcoing.

**Ces deux Maires ont su récompenser financièrement leurs agents et pas qu'avec des paroles !**

A Tourcoing, on remercie dans les discours, on se félicite de ne pas encore avoir privatisé certains services mais, **il est temps de passer aux actes par la fiche de salaire !**



**La CGT demande une négociation immédiate pour une augmentation du régime indemnitaire pour toutes et tous avec une égalité et une équité de traitement !!!**

La CGT attend toujours le **plan de titularisation des agents contractuels** dans les crèches et halte-garderie faisant fonction d'auxiliaire de puériculture et pour les agents dans les écoles faisant fonction d'ATSEM.

Nous revendiquons **l'intégration de la NBI pour les agents contractuels** sous une forme financière en équité à leurs collègues statutaires qui la perçoivent.

Nous revendiquons aux **CCAS le passage à 100%** pour les agents qui le souhaitent et qui sont à temps partiel.

Nous revendiquons un meilleur traitement des dossiers **d'accident de travail** par un vrai passage en formation 3S et non arbitraire.

**La CGT APPELLE A LA GREVE LE MERCREDI 21 FEVRIER 2024  
AVEC UN RASSEMBLEMENT DEVANT L'HOTEL DE VILLE DE 10H A 12H  
C'EST PAR VOTRE PRESENCE NOMBREUSE QUE NOUS GAGNERONS VOS  
REVENDICATIONS**